



## Dr. Al Ghofaili: Scientific Researches Constitute Main Contributor in Developing Health Care Services

### Accepting Culture of Differences

Many people in our lives are not proficient in dealing with the difference principle and some others attribute their poor experience of life concepts to the belief that difference is the disparagement or underestimation of those expressing their opinions.

Dialogue and listening are the best ways to deal with difference and develop the acceptance of opposing viewpoint; by listening to different opinion and truly understand words expressed by those adopting different opinion, as it helps to understand ideas of others, and then may generate sympathy and appreciation of views although difference remains. It is not important to reach agreement on views but rather understand different points of view.

It is important to recognize that difference, whether simple or huge, is part of any relationship, and it is also important not to attach great importance to what is difference, but rather to how to deal with it.

In a work or any other environment, criticizing a particular behavior or attitude is one of the most important rules in dealing with difference and avoiding personal criticism. Personal Criticism will generate an automatic reaction of self-defense. Changing personality is much more difficult than changing behavior.

It is also good to transcend the idea that the other person is wrong and to move to the idea of learning from the other and to create a new concept that combines different ideas and values in a fair manner.

On the other hand, we should not continue to differ and criticize only, but we must praise and appreciate the other, look at the positives and express opinions as well as admiration, thereby contributing to the improvement of different relations and making them more coherent.

Difference is a general, common and healthy culture, yet a very useful for those who understand the depth of its meaning and concept. It is an essential "art" that must be excelled by anyone who seeks success and progress in all aspects of life.

### Editorial Team

"Discussing researches through scientific conferences is one of the means contributing to the development of health care services and encouraging health cadres to participate in researches", KFMC Chief Executive Officer, Dr. Fahad Al Ghofaili, said during the inauguration of the 13th Annual Scientific Research Symposium, including 255 research abstracts, which was held under the patronage of the Minister of Health, Dr. Tawfiq Al Rabiah, and in the presence of a number of specialists.

On his part, the Executive Director of Research Center, Dr. Ahmed Al-Badr, stated that organizing such symposium aimed to support experts and beginners from researchers of whom the distinguished researchers will be honored as per the latest scientific publication statistics, helping to provide the highest level of specialized health care in an integrated educational and research environment. The symposium targeted all consultants, physicians and academicians across KSA, as well as residents and students from all medical specializations to encourage young researchers and honor their researches.

Dr. Al-Badr added, "The symposium is an opportunity for researchers to know each other, exchange ideas and expand their horizons to new research opportunities. The first day was allocated for expert researchers, while the second day was a continuation of efforts exerted by the Research Center last year in supporting beginners from researchers. Over a couple of days, there have been scientific participations from different medical specializations by many researchers from all over KSA to present the latest findings concluded by their scientific researches. 255 researches were evaluated by a scientific committee; 213 of which were accepted to be presented as a scientific poster, 19 researches were accepted to be delivered as an oral lecture by the experts and 23 scientific researches were accepted from the beginners' level."

At the end of the symposium, the organizing committee honored 10 researchers as being the most publishing of their own researchers at KFMC level. Dr. Al-Badr announced the achievements of Research Center during the last year, which were represented in 346 published researches and 54 clinical trials.

2

**Dr. Al Ghofaili: Scientific Researches Constitute Main Contributor in Developing Health Care Services**

3



**Employee of the Month**

4



**Inside KFMC**



# 2018 KFMC AWARDS

King Fahad Medical City, represented by the Department of Respiratory Care, has received the recognition in Quality (QRCR) from the American Respiratory Care Association (AARC). That was the first hospital to receive this award outside the United States.

Awarded the best project in the category of medical projects at the Arab Investment Forum in Abu Dhabi.

King Fahad Medical City awarded for Best Hospital Design Future.



Arab Best Research Environment.



King Abdulaziz Award for Quality in the Public Sector Health Sector (Bronze)



Business Initiative Directions Quality Direction (Diamond Class) in London.]



The person breathes 23,000 times a day to get the oxygen nourishing the body through 100 thousand heart beats a day.







# Employee of the Month



## Ms. Jamilah Al Otaibi: A coincidence Gave Rise to an "Old Dream" and Led Me to KPMC..!

Jamilah Karbush Al Otaibi is the firstborn of her military father. She grew up with her family in one of the Special Security Forces compounds in Riyadh, where she lived in a small and secure community allowing her to engage and move easily, and acquire social skills and values. She settled in this place until she graduated from university.

### "Delightful" hobbies

Jamilah is fond of music, she has been learning violin for two years. She was a voracious reader in areas of self-development, energy and yoga, researcher in methods of contemplation, meditation and optimism, and obsessed with fragrances, especially jasmine, cardamom and saffron.

### Dream .. and shock ..!

Since her educational stage, Jamilah was interested in science and chemistry in particular. She had an inclination towards healthcare areas, that she was eagerly awaiting the moment of graduation to achieve her "childhood dream". Upon graduation, Jamilah's "Old dream" was firstly crushed by her family's wish, so she grievously gave up her dream and joined scientific colleges where she was granted a Bachelor of Science and Mathematics in 2007 and then she obtained the ICDL diploma.

### "Coincidence"..!

Having obtained her bachelor degree, Jamilah worked as mathematics teacher for upper primary grades at Manarat Al Riyadh School. However, after a year of experience in teaching, Jamilah did not find such consistency between her ideas and the mechanism followed in the field of education, then she decided to quit her job, and work in areas not related to her specialization. Upon graduation of her sister from secondary school, Jamilah engaged in helping her sister search for the best available study options. Jamilah came across a healthcare assistant pre-employment program which revived her hope to achieve the childhood dream of working in the health field. She managed this time to convince her family to change their mind then she applied for the training program and her application was approved, but soon she was met by another disappointment, when she was told that she had to waive her bachelor degree. She thought a lot then she decided to join the training program and start again, and thus her dream was eventually achieved in 2012 when she worked as a healthcare assistant at the KPMC King Salman Heart Center.

### At King Salman Heart Center

Jamilah began to live her beautiful dream by joining KPMC, yet it was no easy start. Jamilah faced her first practical experience, when she was touched by an elderly patient who was brain dead and connected to medical devices. Her duties were to



change his clothes, clean him up and care for him with the nurse. She was so touched when she learned that the patient's driver is the one who visits and takes care of him. She made a pledge to treat the cases and elderly in the first place as if they are members of her family.

During her fourth year of work at King Salman Heart Center, she was nominated for a scholarship, so she pursued all necessary procedures and obtained the approval of the university, and met all requirements, while imagining how her dream would be realized, but ..!

### Family above all

When Jamilah's application for scholarship was completed and while she was eagerly awaiting such moment, her grandmother suffered a stroke and was taken to hospital in the city of Riyadh. Her father was greatly concerned about his mother's health crisis. Therefore, Jamilah decided to postpone the scholarship to stay with her grandmother and take care of her. She was shocked when she learned that there was no way to postpone the scholarship application, and that the procedure applicable in such cases was either

to dismiss or transfer the employee to another administration. There then she had two options; to leave for scholarship to realize her dream or to change her administration. With deep sadness and sorrow, Jamilah decided to give up her dream for her family. She changed her administration, which she loved too much and felt familiar with to join the Administration of Patient Affairs in 2015 as a reception supervisor. However, she then felt more relieved when her grandmother safely overcame her health crisis.

### Passion .. vision .. and aspirations

The most exciting thing for Jamilah about her job is serving inpatients and outpatients, being a moral duty and good deed according to our sacred religion. Jamilah believes that KPMC is constantly developing and undergoing a medical and administrative transformation, and seeks to make great achievements and provide an appropriate atmosphere to patients and staff, especially under the current prudent leadership of Dr. Fahad Al Ghofaili.

As for her future, Jamilah looks forward to assuming a leadership position, being affected by her father's military personality. She is also looking forward to success in her real estate business experience. She always says, "I'm trying to do what I can to achieve what I want."

Jamilah is still pursuing to complete her study .. "Dream" is not over yet..!

### Figures and role models

Since her earliest years, Jamilah was a fan of Al Nassr FC, as she was deeply attracted to the personality of the late figure, president of Al Nassr FC, Prince Abdul Rahman bin Saud, who was intelligent, quick-witted yet spontaneous and simple man. Her role model is Prince Nayef bin Abdul Aziz, may Allah have mercy on him – whom she loved his powerful character and leading personality.

### Advice

Jamilah advises whoever wants to work at KPMC as well as new employees to identify their goals and try to develop and qualify themselves as much as possible and take on the challenges of beginnings with open arms even if they had to make concessions to attain their future goals.

### Conclusion

Jamilah extends her greatest thanks and gratitude to KPMC and all those she has dealt with or known during her term of service at KPMC ..and wishes that she had left a "great" impression in every person she met in KPMC..

## Al-Ghofaili Meets General Staff

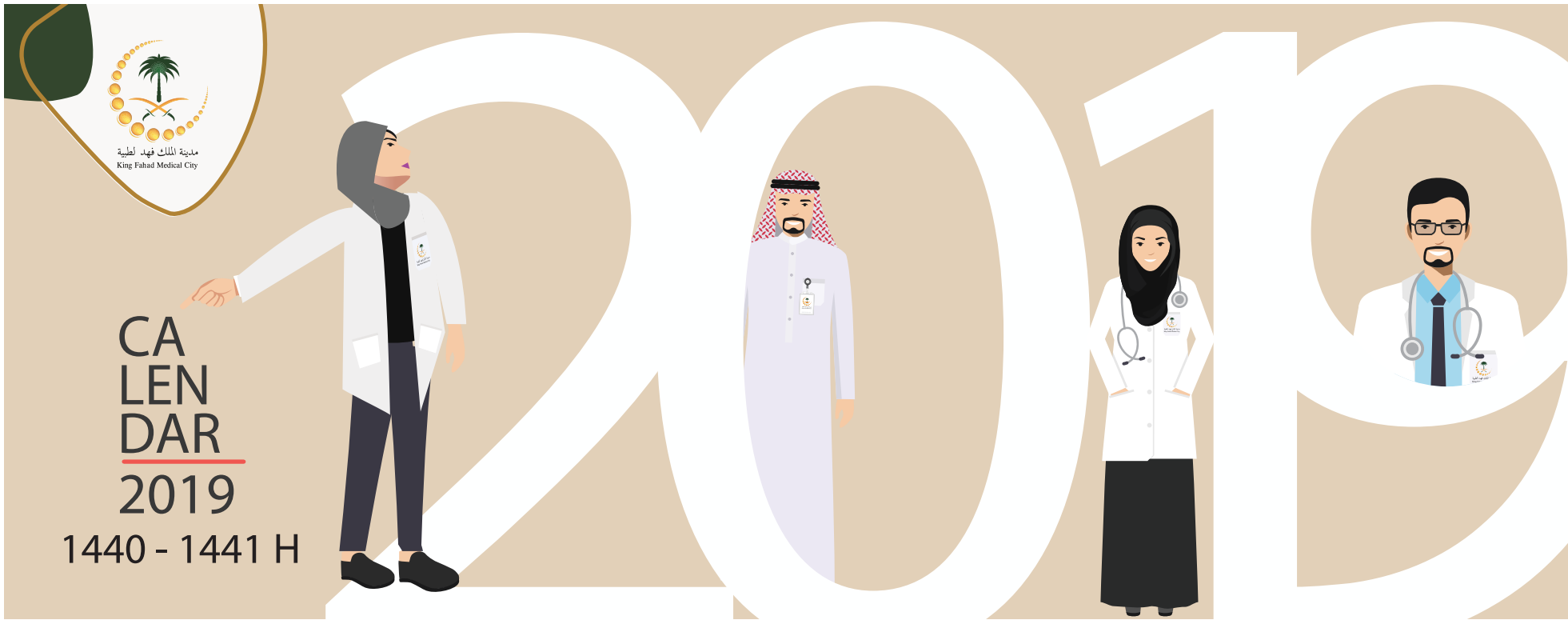
KPMC Chief Executive Officer, Dr. Fahd Al-Ghafaili, held a general staff meeting at the main auditorium with a number of executive directors and KPMC leaders, who answered the employees' queries and received their suggestions.

Dr. Al Ghafaili stressed that such a meeting is held several times during the year for KPMC staff to listen to their needs and comments, respond to their wishes in order to achieve the optimal working environment and thus raise the level of the provided services.



Taking vitamins enhances the strength of your immune system naturally





1

January Rabi'ul-Akhir - Jumadal-Awwal 1440

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
		1 25	2 26	3 27	4 28	5 29
6 30	7 1	8 2	9 3	10 4	11 5	12 6
13 7	14 8	15 9	16 10	17 11	18 12	19 13
20 14	21 15	22 16	23 17	24 18	25 19	26 20
27 21	28 22	29 23	30 24	31 25		

2

February Rabi'ul-Akhir - Jumadal-Awwal 1440

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
					1 26	2 27
3 28	4 29	5 30	6 1	7 2	8 3	9 4
10 5	11 6	12 7	13 8	14 9	15 10	16 11
17 12	18 13	19 14	20 15	21 16	22 17	23 18
24 19	25 20	26 21	27 22	28 23		

3

March Jumadal-Akhirah - Rajab 1440

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
					1 24	2 25
3 26	4 27	5 28	6 29	7 30	8 1	9 2
10 3	11 4	12 5	13 6	14 7	15 8	16 9
17 10	18 11	19 12	20 13	21 14	22 15	23 16
24 17	25 18	26 19	27 20	28 21	29 22	30 23
31 24						

4

April Rajab - Sha'ban 1440

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
	1 25	2 26	3 27	4 28	5 29	6 1
7 2	8 3	9 4	10 5	11 6	12 7	13 8
14 9	15 10	16 11	17 12	18 13	19 14	20 15
21 16	22 17	23 18	24 19	25 20	26 21	27 22
28 23	29 24	30 25				

May

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
5 30	6 1					
12 7	13 8	14 9	15 10	16 11	17 12	18 13
19 14	20 15	21 16	22 17	23 18	24 19	25 20
26 21	27 22	28 23	29 24	30 25	31 26	

7

July Shawwal - Dhul-Qa'dah 1440

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
	1 28	2 29	3 30	4 1	5 2	6 3
7 4	8 5	9 6	10 7	11 8	12 9	13 10
14 11	15 12	16 13	17 14	18 15	19 16	20 17
21 18	22 19	23 20	24 21	25 22	26 23	27 24
28 25	29 26	30 27	31 28			

8

August Dhul-Qa'dah 1440 - Dhul-Hijjah 1441

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
				1 29	2 1	3 2
4 3	5 4	6 5	7 6	8 7	9 8	10 9
11 10	12 11	13 12	14 13	15 14	16 15	17 16
18 17	19 18	20 19	21 20	22 21	23 22	24 23
25 24	26 25	27 26	28 27	29 28	30 29	31 1

9

September Muharram - Safar

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
1 2	2 3	3 4	4 5	5 6	6 7	7 8
8 9	9 10	10 11	11 12	12 13	13 14	14 15
15 16	16 17	17 18	18 19	19 20	20 21	21 22
22 23	23 24	24 25	25 26	26 27	27 28	28 29
29 30	30 1					

10

October Muharram - Safar

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
	1 2	2 3	3 4	4 5	5 6	
6 7	7 8	8 9	9 10	10 11	11 12	12 13
13 14	14 15	15 16	16 17	17 18	18 19	19 20
20 21	21 22	22 23	23 24	24 25	25 26	26 27
27 28	28 29	29 1	30 2	31 3		

November

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
3 6	4 7	5 8	6 9	7 10	8 11	9 12
10 13	11 14	12 15	13 16	14 17	15 18	16 19
17 20	18 21	19 22	20 23	21 24	22 25	23 26
24 27	25 28	26 29	27 30	28 31		



General Supervisor  
Dr. Fahad AlGhofaili

المشرف العام  
الدكتور فهد الغفيلي

#### Team

Internal Communication Department  
Public Relation and Corporate Communication Administration

#### فريق العمل

قسم الاتصال الداخلي  
إدارة العلاقات العامة والاتصال المؤسسي

#### Contact information:

madinati@kfmc.med.sa  
Ext.: 10063 / 10061

#### للتواصل :

madinati@kfmc.med.sa  
تحويله : ١٠٠٦٣ / ١٠٠٦١



Broccoli contains large amounts of Potassium promotes the growth of muscles and nervous system.





Honesty  
Teamwork  
Accountability  
Respect  
Loyalty  
Compassion



5

Sha'ban - Ramadan 1440

Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
		1 26	2 27	3 28	4 29
6 1	7 2	8 3	9 4	10 5	11 6
12 7	13 8	14 9	15 10	16 11	17 12
18 13	19 14	20 15	21 16	22 17	23 18
24 19	25 20	26 21	27 22	28 23	29 24
30 25	31 26				

6

June Ramadan - Shawwal 1440

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
						1 27
2 28	3 29	4 1	5 2	6 3	7 4	8 5
9 6	10 7	11 8	12 9	13 10	14 11	15 12
16 13	17 14	18 15	19 16	20 17	21 18	22 19
23 20	24 21	25 22	26 23	27 24	28 25	29 26
30 27						

11

Rabi'ul-Awwal - Rabi'ul-Akhir 1441

Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
				1 4	2 5
3 6	4 7	5 8	6 9	7 10	8 11
9 12	10 13	11 14	12 15	13 16	14 17
15 19	16 20	17 21	18 22	19 23	20 24
21 26	22 27	23 28	24 29	25 30	26 31
27 1	28 2	29 3			

12

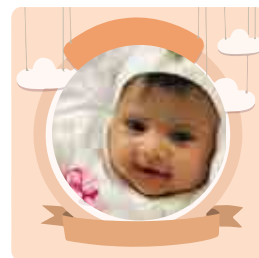
December Rabi'ul-Akhir - Jumadal-Awwal 1441

Sun	Mon	Tue	Wed	Thu	Fri	Sat
1 4	2 5	3 6	4 7	5 8	6 9	7 10
8 11	9 12	10 13	11 14	12 15	13 16	14 17
15 18	16 19	17 20	18 21	19 22	20 23	21 24
22 25	23 26	24 27	25 28	26 29	27 1	28 2
29 3	30 4	31 5				

## المواليد الجدد Newborns

Our Colleagues, Manaah Gharbi AIDhafiri is a proud mother of a baby girl named Arwa

نبارك للزميلة منعه الظفيري قدومه مولدها أروى جعلها الله من مولد السعادة.



Our Colleagues, Maha Aldossari a proud mother of a baby girl named Seba

نبارك للزميلة مها الدوسري بقدهم مولدها صبا جعلها الله من مواليد السعادة



Our Colleagues, Rola AlKenani is a proud mother of a baby boy named Fares

نبارك للزميلة رولا الكناني قدومه مولدها فارس الخميس جعله الله من مواليد السعادة.



www.kfmc.med.sa  
@KFMC\_RIYADH  
Kfmc Riyadh

King Fahad Medical City  
KFMC Riyadh  
kfmc\_riyadh



البروكلي يحتوي على كميات كبيرة من البوتاسيوم التي تعزز نمو العضلات والجهاز العصبي.



## موظف العدد



### أ. جميلة العتيبي : صدفة ايقضت "حلم قديم" فقادتني لمدينة الملك فهد الطبية..!



ولدت جميلة خريوش العتيبي بكرة لوالدها العسكري و نشأت مع أسرته في أحد مجمعات قوات الأمن الخاصة بالرياض مما أتاح لها التعايش في مجتمع مصغر وآمن يتيح لها الإخراط فيه و التنقل داخله بسهولة مما أكسبها المهارات و القيم الإجتماعية و استقرت فيه حتى تخرجت من الجامعة..

مقطعات "جميلة"  
هاوية للموسيقى و تتعلم العزف على آلة الكمان منذ سنتين , دؤوبة في القراءة بتطوير الذات و علم الطافة و ممارسة اليوفا , باخنة في اساليب الهدوء و التأمل و التفاؤل , عاشقة للتنقل بين روائح العطور خصوصاً الياسمين و الهيل و الزعفران.

حلم.. و صدمة!  
منذ فترة تعليم "جميلة" المدرسي و هي مهتمة بالمواد العلمية و الكيمياء بشكل خاص مما قاد ميولها إلى المحالات الصحية فكانت تنتظر بشغف لحظة تخرجها لتحقيق ما كانت تعتبره "حلم الطفولة", وعند التخرج تعرض "حلمها القديم" بأولى صدماته عندما اضطدم برغبة ذويها أن ذاك فتنازلت بأسى عن هذا الطموح فاتجهت إلى الكليات العلمية فحصلت على بكالوريوس العلوم و الرياضيات عام ٢٠٠٧م واثمت بعدها الحصول على دبلوم الرخصة الدولية للحاسب الآلي..

"صدفة"..  
بعد حصول جميلة على مؤهلاتها العلمية عملت معلمة رياضيات للصفوف الابتدائية العليا بمدرسة منارات الرياض إلا أنها و بعد تجربة عام في التدريس لم تجد فيه توافقاً بين أفكارها و الآلية المتبعة في مجال التعليم عندها قررت تركه , متجهة إلى العمل خارج تخصصها , و عند تخرج شقيقتها في المرحلة الثانوية اشغلت "جميلة" بمساعدها في البحث بين الخيارات الدراسية المتاحة فعملت بوجود برنامج تحريپ منتهي بالتوظيف لتخرج مساعدين رعاية صحيين مما نقض الغبار وأحيا الأمل من جديد في تحقيق الحلم القديم في الدخول المجال الصحي الذي كان يرواها منذ الطفولة , فاستطاعت هذه المرة إقناع أهلها و تغيير وجهة نظرهم وقدمت طلب التسجيل في البرنامج فتمت الموافقة على طلبها لكن سرعان ما تلقت الصدمة الثانية عندما أبلغت بأن الموافقة مشروطة بالتنازل عن شهادة البكالوريوس ففكرت كثيراً حتى قررت دخول البرنامج و البداية من جديد, وبذلك تحقق الحلم عام ٢٠١٢م وعملت "جميلة" كمساعد رعاية صحي في مركز الملك سلمان لأمراض وجراحة القلب بمدينة الملك فهد الطبية.

في مركز الملك سلمان للقلب بدأت "جميلة" تعيش حلمها الجميل بالتحاقها في العمل بمدينة الملك فهد الطبية , و لكن ليست هناك بداية سهلة , فقد واجهت "جميلة" أول تجاربها العملية والتي كان لها

للحلم أو أن تغير إدارتها , وبالرغم من الحزن و الأسى إلا إنها قررت بترك الحلم لأجل عائلتها فغيرت الإدارة التي أحبتها كثيراً ووجدت نفسها بالعمل فيه و إنتخقت بإدارة شؤون المرضى عام ٢٠١٥م كمشرقة استقبال , مما هون عليها ذلك الحدث خروج جديتها بالسلامة من أزماتها الصحية ذلك الوقت..

شغف.. رؤية.. و تطلعات  
أكثر ما يثير شغف "جميلة" في مجال عملها خدمة المرضى و المراجعين لكونه واجباً وفعلاً للخير كما حثنا عليه ديننا الحنيف , وترى بأن مدينة الملك فهد الطبية في تطور مستمر و تمر بفترة انتقالية طبياً و إدارياً وتوسع لتحقيق المنجزات وتوفير المناخ المناسب للمريض و الموظف, خاصة في ظل قيادة الدكتور فهد الغفيلي لدفتها بالفترة الحالية .

و بالنسبة لمستقبلها تتطلع "جميلة" لتبوء منصب قيادي يحكم تأثيرها بشخصية والدها الذي يعمل في المجال العسكري , وتتطلع أيضاً للنجاح في تجربتها التجارية بمجال العقار فهي من تردد دائماً مقولة "أحاول تنفيذ ما أستطيع لتحقيق ما أريد", ولا زالت "جميلة" تسعى لإكمال دراستها.. فلا "حلم" تنمة!!

رموز و قدوات  
منذ نعومة أظافر "جميلة" و هي نصرابية الهوى يحكم انجذابها الشديد لشخصية الرمز و الأمير الراحل رئيس نادي النصر السعودي عبدالرحمن بن سعود و التي تميزت بالذكاء و سرعة البديهة بالرغم من عفويته و بساطته , أما قدوتها فهو الأمير نايف بن عبدالعزيز -رحمه الله- في قوة شخصيته و قيادته..

نصيحة  
تنصح "جميلة" من يريد الالتحاق بالعمل أو المستجدين فيه معرفة أهدافهم و محاولة تاهيل و تطوير أنفسهم قدر إمكاناتهم و تقبل صعوبات البداية برحابة صدر حتى و إن اضطروا بتقديم التنازلات مقابل حصولهم على مرادهم مستقبلاً..

خاتمة  
تقدم "جميلة" أسمى آيات الشكر و الإمتنان لكيان المدينة الطبية و لكل من تعاملت معه أو عرفته خلال تواجدها فيها .. و تتمنى بأن تكون وفقت بترك بصمة "جميلة" في كل شخص عرفته بها..

التأثير الإنساني اتجاه مريض كبير في السن متوفى دماغياً يعمل جسده على الأجهزة الطبية تمثلت مهامها في تغيير ملابسه وتنظيفه والعناية به مع الممرضة , و زاد تأثيرها أكثر عندما علمت أنه السائق الخاص به هو من يزوره ويعني به, فأخذت عهداً على نفسها بالتعامل مع الحالات و كأنهم أفراد من عائلتها و كبار السن بالدرجة الأولى. و خلال عامها الرابع من عملها بمركز القلب تلقت خبر ترشيحها للابتعاث فبدأت بإجراءته وحصلت على موافقة الجامعة واثمت كافة المتطلبات وهي تتخيل كيف سيتحقق حلمها , ولكن..!

العائلة قبل كل شيء  
عندما اُختتم طلب ابتعاث "جميلة" وهي تعد اللحظات شغفاً و تشوقاً , أصيبت جدة جميلة بجلطة دماغية حولت بسببها للعلاج بمدينة الرياض وكان والدها في حالة قلق كبير باتجاه الأزمة الصحية التي تعرضت لها والدهته فعزمت على طلب تأجيل الابتعاث للمكوث مع جدتها و العناية بها , و كانت المفاجأة.. أنه لا يمكن تأجيل طلب الابتعاث بعد بداه وإن الإجراء المتبع في مثل هذه الحالة إما تغيير إدارة الموظف أو فصله , فكانت أمام خيارين إما المغادرة و التوجه

## د. الغفيلي يلتقي بعموم الموظفين

عقد المدير العام التنفيذي بمدينة الملك فهد الطبية الدكتور فهد الغفيلي يوم الأحد ٢٠١٢/١٢/١٦ اجتماعاً بعموم موظفي المدينة الطبية في قاعة الاحتفالات الكبرى, بصحبة عدد من المدراء التنفيذيين و قياديي المدينة. أجابوا فيها على استفسارات الموظفين و استقبلوا مقترحاتهم. و أكد الدكتور فهد الغفيلي أن هذا الاجتماع يقام عدة مرات خلال العام لمنسوبي المدينة الطبية للاستماع لاحتياجاتهم و ملاحظاتهم و لتلبية رغباتهم بما يحقق لهم البيئة الأمثل للعمل و بالتالي رفع مستوى الخدمات المقدمة.



تناول الفيتامينات يعزز قوة الجهاز المناعي بشكل طبيعي





# جوائز مدينة الملك فهد الطبية ٢٠١٨



مدينة الملك فهد الطبية  
تحصل على الاعتماد للمباني  
المستدامة

جائزة أفضل مشروع في فئة  
المشاريع الطبية في منتدى  
الاستثمار العربي المقام في  
مدينة أبوظبي

حصلت مدينة الملك فهد الطبية  
ممثلة في قسم الرعاية التنفسية  
على الاعتراف بالجودة النوعية  
(QRCR) من الهيئة الأمريكية  
لرعاية التنفسية (AARC)، وتعد  
بذلك أول مستشفى يحصل على هذه  
الجائزة خارج الولايات المتحدة  
الأمريكية.

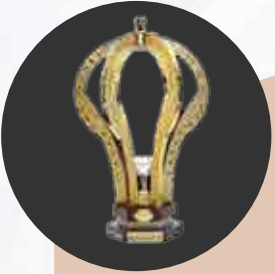


جائزة الملك عبدالعزيز  
للجودة عن فئة القطاع  
الصحي الحكومي في  
الستوى (البرونزي)

جائزة أفضل بيئة  
بحثية عربية.



جائزة تاج الجودة العالمية ( الفئة  
الماسية ) لعام ٢٠١٨ من لندن  
لدورها في تطبيق معايير الجودة  
والعمل على نشر ثقافتها.



يتنفس الإنسان 23 ألف مرة في اليوم ليحصل على الأكسجين المغذي  
للجسم عبر 100 ألف نبضة من القلب في اليوم..





## خلال افتتاحه الندوة السنوية للأبحاث بمدينة الملك فهد الطبية د. الغفيلي: الأبحاث العلمية مساهم رئيس في تطوير خدمات الرعاية الصحية

### الجزيرة» - المحليات:

قال المدير العام التنفيذي لمدينة الملك فهد الطبية الدكتور فهد الغفيلي إن مناقشة الأبحاث من خلال المؤتمرات العلمية هي إحدى الوسائل المساهمة في تطوير خدمات الرعاية الصحية، إضافة إلى تشجيع الكوادر الصحية للمشاركة في الأبحاث.

جاء ذلك خلال افتتاحه أمس، الندوة السنوية العلمية الثالثة عشرة للأبحاث برعاية وزير الصحة الدكتور توفيق الربيعة وحضور عدد من المختصين، حيث بلغت الملخصات البحثية المشاركة ٢٠٠ ملخصاً بحثياً.

من جهته، بيّن المدير التنفيذي لمركز الأبحاث الدكتور أحمد البدر أن إقامة الندوة بهدف لدعم الباحثين الخبراء والناشئين وتكريم المميز منهم بحسب آخر إحصاءات النشر العملي، بما يساعد في توفير أعلى مستوى من الرعاية الصحية المتخصصة في بيئة تعليمية وبحثية متكاملة، كما أنه يستهدف جميع

## تقبل ثقافة الاختلاف

كثيرون في حياتنا من لا يتقن التعامل مع مبدأ الاختلاف ويجر البعض الآخر ضعف خبرته بمفاهيم الحياة إلى اعتقاد أن ذلك الاختلاف هو استنفاص أو تقليل من شأن صاحب الرأي.

إن أفضل طريقة للتعامل مع الاختلاف و تنمية تقبل الرأي والرأي الآخر هي الحوار والإصغاء، من خلال الاستماع للرأي المختلف والوقوف على ما وراء الكلمات التي يعبر بها المخالف، كون ذلك يساعد على فهم أفكار الرأي الآخر، وحينها قد يولد العطف وتقدير قيمة وجهات النظر على الرغم من بقاء الاختلاف، وليس من المهم الوصول إلى اتفاق على وجهات النظر بل المهم فهم وجهات النظر المختلفة.

من الضروري الاعتراف بأن الاختلاف سواء كان بسيطاً أو كبيراً هو جزء من أي علاقة. ومن المهم عدم تعليق أهمية كبيرة على ماهية الاختلاف بل الاهتمام بطريقة احتوائه.

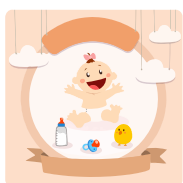
في بيئة العمل أو أي بيئة أخرى يعتبر انتقاد سلوك معين أو موقف معين من أهم القواعد في التعامل مع الاختلاف و تجنب انتقاد الشخصية، لأن انتقاد الشخصية سيولد رد فعل تلقائي هو الدفاع عن النفس، كما أن تغيير الشخصية أصعب بكثير من تغيير السلوك.

كما أنه من الجيد تجاوز فكرة أن الآخر مخطئ و الانتقال إلى فكرة التعلم منه و خلق مفهوم جديد يجمع بين الأفكار و القيم المتباينة بشكل عادل.

و على الجانب الآخر أيضاً لا ينبغي أن نواصل الاختلاف و الانتقاد فقط، بل يجب الإطراء على الآخر والنظر إلى إيجابياته وإبداء الرأي بما يخصها والإعجاب بها، فذلك يساهم في تحسن العلاقات المختلفة وجعلها أكثر تماسكاً.

الاختلاف ثقافة عامة و شائعة و صحية بل مفيدة جداً لمن استوعب عمق معناها و مفهومها، فهي "فن" ضروري، يجب إجادته لكل من يسعى إلى النجاح و التقدم في شتى أمور حياته..

أسرة التحرير



من داخل المدينة

موظف العدد

جوائز مدينة الملك فهد الطبية  
٢٠١٨